

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГАУ Амурской ОСШ

от 09.06.2023 № 115



ПОЛОЖЕНИЕ

**об антикоррупционной политике государственного автономного
учреждения дополнительного образования Амурской областной
спортивной школы
(ГАУ ДО Амурской ОСШ)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГАУ ДО Амурской ОСШ

Т.В. Сорокина

2023 г.



1. Общие положения

Антикоррупционная политика государственного автономного учреждения дополнительного образования Амурской областной спортивной школы (далее – Политика) разработана в целях организации работы по предупреждению коррупции и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности государственного автономного учреждения дополнительного образования Амурской областной спортивной школы (далее – ГАУ ДО Амурская ОСШ).

Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящее Положение распространяется на всех работников ГАУ ДО Амурской ОСШ.

2. Цели и задачи

Целью Политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ГАУ ДО Амурской ОСШ.

Задачи Политики:

информирование работников ГАУ ДО Амурской ОСШ о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ГАУ ДО Амурской ОСШ;

методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГАУ ДО Амурской ОСШ;

определение должностных лиц ГАУ ДО Амурской ОСШ, ответственных за реализацию Политики;

закрепление ответственности работников за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции и настоящей Политике.

3. Основные понятия и определения

В сфере предупреждения коррупции и настоящей Политике используются следующие понятия:

антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации;

аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность организации;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти,

нормативные правовые акты органов государственной власти Ярославской области и муниципальные правовые акты;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4. Основные принципы работы по предупреждению и противодействию коррупции

Политика основывается на следующих ключевых принципах:

Принцип соответствия действующему законодательству РФ и общепринятым нормам права.

Настоящее Политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к ГАУ Амурской ОСШ.

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГАУ ДО Амурской ОСШ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

Принцип вовлеченности работников.

Информирование работников ГАУ Амурской ДО ОСШ о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГАУ ДО Амурской ОСШ, ее директора и работников в коррупционную деятельность.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ГАУ ДО Амурской ОСШ осуществляются антикоррупционные мероприятия, имеющие низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГАУ ДО Амурской ОСШ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГАУ ДО Амурской ОСШ за реализацию Антикоррупционной политики.

Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГАУ ДО Амурской ОСШ антикоррупционных стандартах и процедурах.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и Круг лиц, попадающих под действие Политики

Настоящая Политика предназначена для использования работниками ГАУ ДО Амурской ОСШ, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящей Политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются все работники ГАУ ДО Амурской ОСШ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Должностные лица организации, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы организации

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью ГАУ ДО Амурской ОСШ достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников.

Директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ГАУ ДО Амурской ОСШ:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- определяет должностное лицо из числа работников ГАУ ДО Амурской ОСШ, на которое возлагается ответственность за реализацию Политики в ГАУ ДО Амурской ОСШ;

- создает комиссию по противодействию коррупции в ГАУ ДО Амурской ОСШ;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики.

Должностное лицо, на которое возложена ответственность за реализацию Политики в ГАУ ДО Амурской ОСШ:

- руководит разработкой и представляет на утверждение руководителю ГАУ ДО Амурской ОСШ проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- осуществляет контроль за реализацией плана антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, реализуемых в ГАУ ДО Амурской ОСШ и порядком их выполнения (применения);
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками ГАУ ДО Амурской ОСШ;
- осуществляет индивидуальное консультирование работников;
- осуществляет прием уведомлений о факте склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГАУ ДО Амурской ОСШ, и уведомлений о конфликте интересов работников ГАУ ДО Амурской ОСШ.

В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции в организации образуется коллегиальный орган – **комиссия по противодействию коррупции** (далее – Комиссия).

Цели, порядок образования и работы, полномочия Комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении Амурской областной спортивной школе (Приложение № 1).

Председатель Комиссии является ответственным за реализацию Политики в ГАУ ДО Амурской ОСШ.

7. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

Работники ГАУ ДО Амурской ОСШ, вне зависимости от должности и стажа работы, в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАУ ДО Амурской ОСШ;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении, коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГАУ ДО Амурской ОСШ;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Политики, и (или) директора о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Политики, и (или) директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

8. Мероприятия по предупреждению коррупции

Работа по предупреждению коррупции в ГАУ ДО Амурской ОСШ ведется в соответствии с утверждаемым в установленном порядке планом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, реализуемых в ГАУ ДО Амурской ОСШ.

9. Внедрение стандартов поведения работников ГАУ ДО Амурской ОСШ

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в ГАУ ДО Амурской ОСШ устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и ГАУ ДО Амурской ОСШ в целом.

Общие правила и принципы поведения закреплены в кодексе этики и служебного поведения работников ГАУ ДО Амурской ОСШ (Приложение № 2).

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в ГАУ ДО Амурской ОСШ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГАУ ДО Амурской ОСШ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГАУ ДО Амурской ОСШ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГАУ ДО Амурской ОСШ.

Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ГАУ ДО Амурской ОСШ установлены положением о конфликте интересов ГАУ ДО Амурской ОСШ (Приложение № 3).

11. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

ГАУ ДО Амурская ОСШ намерена поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности учреждения.

В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции в ГАУ ДО Амурской ОСШ действует Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение № 4).

12. Оценка коррупционных рисков ГАУ ДО Амурской ОСШ

Целью оценки коррупционных рисков являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности ГАУ ДО Амурской ОСШ;
- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;
- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности ГАУ ДО Амурской ОСШ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГАУ ДО Амурской ОСШ.

Оценка коррупционных рисков осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности ГАУ ДО Амурской ОСШ.

13. Внутренний финансовый контроль и аудит

Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГАУ ДО Амурской ОСШ.

Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности и обеспечение соответствия деятельности ГАУ ДО Амурской ОСШ требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов ГАУ ДО Амурской ОСШ.

Внутренний финансовый контроль в ГАУ ДО Амурской ОСШ осуществляется в соответствии с «Положением о внутреннем финансовом контроле» (Приложение № 17 к Учетной политике ГАУ ДО Амурской ОСШ для целей бухгалтерского учета).

13. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГАУ ДО Амурской ОСШ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

ГАУ ДО Амурская ОСШ принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно.

ГАУ ДО Амурская ОСШ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении ГАУ ДО Амурской ОСШ правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Директор и работники ГАУ ДО Амурской ОСШ оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

Директор и работники ГАУ ДО Амурской ОСШ не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

14. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

ГАУ ДО Амурская ОСШ и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГАУ ДО Амурской ОСШ, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику государственного автономного учреждения дополнительного образования Амурской областной спортивной школы

Если по результатам мониторинга эффективности реализации Политики возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ГАУ ДО Амурской ОСШ.